



COMUNE di SANTADI

Provincia Sud Sardegna

Prot. n. 9807 del 03.11.2021

AVVISO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO

L'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.

L'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni



economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 - 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

CONSIDERATO CHE

con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 07.05.2021, avente per oggetto "approvazione Regolamento per l'espletamento delle Progressioni Economiche Orizzontali" e stato approvato 11 Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale";

Il citato Regolamento P.E.O., così come approvato dalla Giunta Comunale e richiamato nel Contratto Decentrato Integrativo 2021, prevede quanto segue:

1. Sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi, rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;
2. Le progressioni economiche orizzontali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infra categoria B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
 - per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8;
 - per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
 - per la categoria D, dalla D alla posizione D7.

Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale e quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali;



4. Il Responsabile dell'Ufficio, personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di apposito avviso, da pubblicare all'Albo Pretorio dell'Ente, avente valore di notifica per il personale, cui viene dato un tempo massimo 15 gioni, per la presentazione della documentazione utile.
5. Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale, che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, avviene su istanza di parte completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto a tempo indeterminato e del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.
7. I requisiti specifici per concorrere alla selezione e le modalità di attribuzione dei punteggi, sono quelli indicate nel Regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 07.05.2021, che viene allegato al presente avviso, quale parte integrante e sostanziale

Tutto ciò premesso

RENDE NOTO

Che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti aventi diritto del Comune di Santadi, per ciascuna delle categorie contrattuali

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle **Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021;**
POSTI MESSI A BANDO: 50% dei dipendenti aventi diritto;



MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte, devono essere presentate **all'Ufficio Protocollo entro le ore 12.00 del giorno 22.11.2021**

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, con valore di notifica per tutti i dipendenti.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445. Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.



**Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Frau Adalgisa**

Adalgisa Frau

