



COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi
www.comune.santadi.su.it protocollo@comune.santadi.su.it
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. 98 del 28/02/2022	82

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Area Finanziaria

n. **13** del **01/03/2022**

OGGETTO:	ASSUNZIONE DEL SIG. CASONI RAUL A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - SCORRIMENTO GRADUATORIA DEL COMUNE DI TEULADA - APPROVAZIONE BOZZA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
-----------------	--

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Maura Boi giusto Decreto Sindacale n. 19/2021, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

VISTI D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. n. 267/2000, in materia di ordinamento degli Enti Locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli Enti Locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATE le Deliberazioni di Giunta Comunale:
- n. 4 del 02.02.2022 avente ad oggetto: "Indirizzi per istituzione del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità – la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- n. 5 del 02.02.2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale delle azioni positive 2022/2024";
- n. 6 del 02.02.2022 avente ad oggetto: "Adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024";
- n. 11 del 11.02.2022 avente ad oggetto: "Presentazione documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2022-2024 (Art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- n. 12 del 11.02.2022 avente ad oggetto: "Adozione schema del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art. 11. D.Lgs. 118/2011);

RICHIAMATE altresì le Deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 74 del 05.11.2018 avente ad oggetto: "Approvazione del Regolamento utilizzo delle graduatorie di altri Enti";
- n. 41 del 21.06.2019 avente ad oggetto "Integrazione Delibera della Giunta Comunale n. 74 del 05.11.2018;
- n. 3 del 13.01.2021 avente ad oggetto" integrazione delibera della Giunta Comunali n. 41 del 21.06.2019 - Regolamento utilizzo graduatorie di altri Enti;

VISTA la nota Prot. n. 7776 del 28.08.2020, adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione – attivazione procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 – Agenzia Regionale per il Lavoro – Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro;

VISTA la nota Prot. n. 7777 del 28.08.2020, adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione – attivazione procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 – Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per le assunzioni e la mobilità;

VISTA la nota Prot. n. 7778 del 28.08.2020, adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione – attivazione procedure di mobilità ex art. 34-bis del D.L.gs. 165/2001 – R.A.S. Ass.to del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

DATO ATTO CHE trascorsi i termini, l'esito delle procedure di mobilità obbligatoria è stato negativo;

VISTE:

- la nota prot. 2532 del 16.03.2021 con la quale è stata chiesta a tutti i Comuni della Sardegna la disponibilità all'utilizzo di graduatorie concorsuali in corso di validità per il profilo professionale in oggetto per assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- la successiva nota prot. n. 10511 del 24.11.2021, con la quale si chiedeva al Comune di Teulada, l'autorizzazione all'utilizzo della loro graduatoria concorsuale in corso di validità per il profilo professionale in oggetto per assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- la nota Prot. n. 15336 del 24.11.2021, pervenuta al nostro Prot. n. 10528 del 25.11.2021, con cui il Comune di Teulada, comunicava la disponibilità all'utilizzo, previo accordo, della graduatoria in corso di validità approvata con Determinazione n. 441 del 10.06.2021, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Vigilanza Agente di Polizia Municipale – Categoria Giuridica C, fornendo altresì i contatti degli idonei non assunti;

RITENUTO quindi di poter soddisfare l'esigenza assunzionale in oggetto, tramite utilizzo della graduatoria concorsuale del Comune di Teulada sopra richiamata;

CONSIDERATO CHE:

- l'assunzione di cui si tratta è necessaria per la sostituzione di personale di ruolo cessato per pensionamento, il cui posto da ricoprire non è mai stato trasformato;
- tale graduatoria è in corso di validità;

- vi è coincidenza di profilo, categoria, requisiti di accesso e articolazione oraria a tempo pieno e indeterminato del posto oggetto del concorso rispetto al posto da coprire;

RICHIAMATA la propria Deliberazioni di Giunta Comunale n. 84 del 22.12.2021 avente ad oggetto:” Approvazione schema convenzione tra Comune Santadi e Comune Teulada utilizzo graduatoria idonei concorso pubblico per soli esami per assunzione n. 1 Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale Cat. C prof. Ec. C1 a tempo pieno e indeterminato”;

RICHIAMATA la Deliberazioni di Giunta Comunale del Comune di Teulada, n. 1 del 14.01.2022 avente ad oggetto:” Approvazione schema di accordo tra il Comune Teulada e il Comune Santadi per l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale Cat. C profilo economico C1;

CONSIDERATO che si è provveduto alla sottoscrizione della suddetta convenzione tra i due comuni;

VISTA la nota Prot. n. 484 del 18.01.2022 con cui il Comune di Teulada trasmetteva al Comune di Santadi la Convenzione debitamente firmata;

VISTA la nota Prot. n. 488 del 18.01.2022, con cui il Comune di Santadi trasmetteva al Comune di Teulada la Convenzione debitamente firmata;

VISTO l’elenco degli idonei non assunti della graduatoria aggiornata, che ci è stata trasmessa con la nota Prot. n. 484 del 18.01.2021 dal Comune di Teulada;

CONSIDERATO che il Comune di Santadi può attingere dalla suddetta graduatoria tra i candidati idonei rispettando l’ordine numerico indicato in essa;

DATO ATTO che con nota Prot. n. 489 del 18.01.2021, è stata inviata a tutti gli idonei non assunti della graduatoria la richiesta di disponibilità all’assunzione a tempo pieno e indeterminato specificando che, in caso di mancata accettazione o di mancata risposta entro il termine perentorio del 24.01.2022 ore 12,00, l’Ente è autorizzato allo scorrimento della suddetta graduatoria per il perfezionamento del contratto d’assunzione;

PRESO atto che alla data del 24.01.2022 ore 12,00, sono pervenute all’Ente le seguenti manifestazioni d’interesse all’assunzione:

- posizione n. 15 della graduatoria degli idonei - Prot. n. 592 del 20.01.2022;
- posizione n. 21 della graduatoria degli idonei - Prot. n. 655 del 24.01.2022;

PRESO atto che alla data del 24.01.2022 ore 12,00, hanno comunicato la non disponibilità all’assunzione dell’incarico i candidati sotto elencati:

- posizione n. 12 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 22 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 23 della graduatoria degli idonei;

PRESO atto altresì che alla data del 24.01.2022 ore 12,00, non hanno inviato nessuna comunicazione all’assunzione dell’incarico i candidati sotto elencati

- posizione n. 2 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 6 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 8 della graduatoria degli idonei;

- posizione n. 9 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 16 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 17 della graduatoria degli idonei;
- posizione n. 20 della graduatoria degli idonei;

CONSIDERATO che dallo scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso pubblico del Comune di Teulada, il Sig. Casoni Raul, utilmente collocato in posizione n. 15, è il primo degli idonei che si è reso disponibile all'assunzione a tempo pieno e indeterminato per Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale Cat. C1 presso il Comune di Santadi;

ACCERTATO il possesso di tutti i requisiti di accesso al pubblico impiego ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

RITENUTO di dover procedere all'immissione in servizio, a decorrere dal 15.03.2022 del Sig. Casoni Raul, e alla formale stipula del contratto di lavoro;

DATO ATTO CHE la stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata a:

- rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;

PRECISATO CHE l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n.165/2001, in materia di ricognizione dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha rispettato il piano triennale delle azioni positive 2022/2024, tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 148/2006);

VERIFICATO CHE l'assunzione in oggetto non è interessata dai limiti previsti dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei Comuni";

CONSIDERATO CHE sussistono le condizioni per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 36 ore settimanali in qualità Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale Cat. C, pos. econ. C1, del Sig. Casoni Raul;

VISTA la bozza di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con profilo Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale Cat. C, pos. econ. C1;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi;
- il vigente C.C.N.L. – Comparto Enti Locali;

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 19/2021, esprime parere favorevole sulla proposta n. 98 del 28/02/2022 avente ad oggetto "ASSUNZIONE DEL SIG. CASONI RAUL A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - SCORRIMENTO GRADUATORIA DEL COMUNE DI TEULADA - APPROVAZIONE BOZZA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 19/2021, esprime parere favorevole sulla proposta n. 98 del 28/02/2022 avente ad oggetto "ASSUNZIONE DEL SIG. CASONI RAUL A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - SCORRIMENTO GRADUATORIA DEL COMUNE DI TEULADA - APPROVAZIONE BOZZA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Si attesta l'avvenuta registrazione del/i seguente/i impegno/i di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-imp.	Imp.

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

⇒ **DETERMINA** ⇐

DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente Atto;

DI ASSUMERE con contratto a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale, Cat. C1, posizione economica C1 ai sensi del C.C.N.L. – comparto Enti Locali il Sig. Casoni Raul, con decorrenza dal giorno 15.03.2022, mediante scorrimento della succitata graduatoria concorsuale di cui alla Determinazione n. 441 del 10.06.2021 del Comune di Teulada.

DI DARE ATTO CHE la spesa complessiva per l'assunzione e trova copertura nel Bilancio esercizio finanziario corrente nei capitoli di spesa n. 108 - 1170 - 1170 destinati al personale P.M.;

DI PROVVEDERE alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro secondo la bozza allegata, da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI ASSEGNARE il dipendente Sig. Casoni Raul all'Area Tecnica del Comune di Santadi;

DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

DI DARE ATTO che la presente Determinazione sarà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 65, c. 8, del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e delle performance approvato con G.C. n. 12 del 20.02.2013.

Etzi Lorella

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Maura Boi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 98**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE DEL SIG. CASONI RAUL A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - SCORRIMENTO GRADUATORIA DEL COMUNE DI TEULADA - APPROVAZIONE BOZZA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Nr. adozione settore: **13** Nr. adozione generale: **82**

Data adozione: **01/03/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **01/03/2022**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **01/03/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

Area Finanziaria

Copia

Determinazione n. 13 del 01/03/2022

ASSUNZIONE DEL SIG. CASONI RAUL A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE -
CAT. C - SCORRIMENTO GRADUATORIA DEL COMUNE DI TEULADA - APPROVAZIONE BOZZA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Copia Conforme all'originale

Santadi, li 01/03/2022

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maura Boi



Allegato alla Determinazione dell'Area Contabile n. ____ del ____



COMUNE DI SANTADI
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo indeterminato e pieno del Sig. ----- – Istruttore di Vigilanza di Polizia Municipale cat. C – Posizione economica C1.

Il Comune di Santadi (di seguito indicato come “Comune”) con sede in P.zza Marconi, n. 1– 09010, rappresentato dal _____ Dott. _____, nata il _____ a _____, in applicazione del Decreto Sindacale _____, abilitata a stipulare il presente contratto in nome e per conto del Comune di Santadi, ai sensi dell'art. 109 del T.U.E.L.

E

Il Sig. _____ nato il _____ a _____, residente a _____ Via _____, n. _____ – Cap. _____, codice fiscale _____ (di seguito indicato come “dipendente”);

In riferimento all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Contabile Cat.C1, disposta con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. ____ del ____2021, avente ad oggetto “Assunzione del Sig. ----- a tempo pieno e indeterminato profilo Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale - cat. C - C.C.N.L. Enti Locali, mediante scorrimento graduatoria del Comune di Teulada - Approvazione bozza di contratto individuale di lavoro”;

Considerato che il rapporto di lavoro di tipo privatistico, è regolato dalle norme del vigente C.C.N.L. - Comparto Enti Locali, dalle norme di Legge vigenti in materia (in particolare dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001), dall'Accordo Nazionale sull'Ordinamento professionale del 3.03.1999, dallo Statuto e dai Regolamenti del Comune di Santadi, nonché dalle specificazioni esecutive degli Istituti contrattuali e normativi emessi, secondo le rispettive competenze, dagli organi e dai Responsabili del Servizio dell'Ente;

Visti:

- il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli artt. 19 e 20;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Accertato il possesso da parte del Sig. _____, di tutti i requisiti prescritti per l'accesso all'impiego, in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la summenzionata Determinazione del Responsabile di Area Finanziaria n. ____ del ____ 2021, avente ad oggetto "Assunzione del Sig. ---- a tempo pieno e indeterminato profilo Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale - cat. C - C.C.N.L. Enti Locali, mediante scorrimento graduatoria del Comune di Teulada - Approvazione bozza di contratto individuale di lavoro";

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 -Tipologia del rapporto di lavoro

Contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Il rapporto di lavoro subordinato è regolato dal presente contratto, nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto, anche in relazione a congedi, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso.

2- Inquadramento

Categoria: C

Posizione economica: C1

Profilo professionale: Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Municipale.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999, come modificato dall'art. 12, C.C.N.L. - Funzioni Enti Locali - de 21 maggio 2018 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le attività previste dalla Legge e dai Regolamenti comunali per il profilo professionale di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, C.C.N.L. 31 marzo 1999, il Comune potrà adibire il dipendente a ogni altra mansione della categoria nella quale il medesimo è inserito, purché professionalmente equivalente. Il dipendente è assegnato all'Area Tecnica del Comune di Santadi, lo stesso sarà tenuto a svolgere le prestazioni nei modi e nei termini indicati dalle Leggi e Regolamenti vigenti, nel rispetto delle esigenze del servizio.

3 -Trattamento economico

La retribuzione annua lorda spettante al dipendente è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, 21 maggio 2018 con riferimento all' inquadramento professionale, categoria giuridica C – posizione economica C1, per le seguenti voci:

- Stipendio tabellare annuo lordo oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di Legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali, sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di Legge. Su tutte le competenze lorde sono operate le ritenute di Legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali. Per tutte le attività dovute e svolte per conto del Comune, ogni dipendente risulta assicurato contro il rischio dell'infortunio, presso l'INAIL.

4 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal _____

5 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 36 ore settimanali, articolato, in

base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita,

6 - Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del suddetto periodo di prova di effettivo servizio nel profilo di inquadramento, prestato al Comune di Santadi.

7- Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

8- Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

9- Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di Legge e di Regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

10- Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali approvato il 21 maggio 2018.

Nello specifico si rimanda integralmente agli artt. 28, 29 e 30 dello stesso C.C.N.L.

Le ferie sono fruiti, nel corso di ciascun anno solare nei periodi compatibili con le oggettive esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto collettivo nazionale del lavoro.

Compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di due settimane continuative di ferie nel periodo dal 1 Giugno al 30 Settembre di ciascun anno solare.

Le ferie vanno programmate e richieste per iscritto nei termini contrattuali e fruiti previa autorizzazione del Responsabile.

11- Malattia

In caso di assenza per malattia, si rimanda integralmente a quanto stabilito dal C.C.N.L. vigente,

In caso malattia il dipendente è tenuto ad avvertire tempestivamente il servizio di appartenenza, facendosi rilasciare regolare certificato, entro i due giorni successivi dall'inizio della malattia o della eventuale prosecuzione della stessa.

Il certificato verrà trasmesso telematicamente direttamente dal medico ai sensi dell'art. 55-septies del D.Lgs. 165/2001;

Il trattamento di malattia applicato è quello stabilito contrattualmente e da norme di Legge.

Le fasce di reperibilità giornaliera sono quelle previste contrattualmente e dalla normativa di Legge vigente.

I controlli fiscali sono predisposti, a norma di Legge, dai servizi ispettivi dell'Inps nel caso di malattia e dall'Inail nel caso di infortunio.

12- Termini di preavviso

- 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
- 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
- 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

Costituiscono inoltre parte integrante del presente contratto le seguenti norme, che il lavoratore si impegna ad osservare:

- le norme del Codice di comportamento previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento di Ente,.
- il codice disciplinare nel testo coordinato del D.Lgs. n. 165/2001 (artt. da 55 a 55-novies) e del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018, Titolo VII, artt. 57-63;
- le informazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81) come da verbale di informazione, formazione e addestramento del lavoratore sulle attrezzature di lavoro, firmato dal lavoratore e consegnato al medesimo, di cui una copia resta depositata negli uffici del Servizio personale.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di Legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

Per il Comune di Santadi

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott.ssa

Per accettazione

Il dipendente

Sig.