



COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi
www.comune.santadi.su.it protocollo@comune.santadi.su.it
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. 474 del 30/08/2022	435

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Area Finanziaria

n. **66** del **30/08/2022**

OGGETTO:	APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2021
-----------------	---

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.Ssa Maura Boi giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

VISTA la deliberazione G.C. n. 32 del 07.05.2021 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per l'espletamento delle progressioni economiche orizzontali";

VISTA la Determinazione dell'Area Contabile n. 118 del 03.11.2021 avente ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2021 – approvazione schema di avviso pubblico";

RICHIAMATI:

- l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

VISTO:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D.;

VISTO l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

PRESO atto che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

DATO ATTO CHE:

- gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate;

VISTA l'Avviso pubblico prot. n. 9807 del 03.11.2021 con il quale si è proceduto a indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2021, con decorrenza dal 01.01.2021, nel rispetto dei criteri dettati per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria;

DATO ATTO che l'Ufficio Personale ha provveduto all'istruttoria e alla predisposizioni della graduatoria provvisoria;

VISTO il verbale prot. n. 4885 del 16.06.2022, relativo alla istruttoria per la predisposizione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2021;

RITENUTO di dover prendere atto dell'esito della suddetta procedura e di dover approvare la graduatoria provvisoria degli aventi diritto come riportato nel verbale succitato;

VISTI

- l'art. 107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art. 4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- il D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito in L. 11.08.2014 n. 114;
- il CCNL personale del comparto funzioni locali;
- Il CCDI triennio 2019/2021.

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 474 del 30/08/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2021", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma _____ Dott.Ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 474 del 30/08/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2021", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Si attesta l'avvenuta registrazione del/i seguente/i impegno/i di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-imp.	Imp.

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

⇒ D E T E R M I N A ⇐

PER LE MOTIVAZIONI IN PREMESSA:

- di prendere atto del verbale prot. n. 4885 del 16.06.2021 relativo all'istruttoria per la predisposizione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2021.
- di approvare la graduatoria provvisoria dei dipendenti comunali idonei aventi diritto alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2021 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

DI DARE ATTO CHE:

- la graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" all'indirizzo: <https://www.comune.santadi.su.it> per quindici giorni naturali consecutivi;
- i dipendenti possono presentare eventuale ricorso entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione della suddetta graduatoria provvisoria.

Etzi Lorella

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.Ssa Maura Boi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 474**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2021**

Nr. adozione settore: **66** Nr. adozione generale: **435**

Data adozione: **30/08/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/08/2022**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/08/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

Copia

Area Finanziaria


Determinazione n. 66 del 30/08/2022

APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2021

Copia Conforme all'originale

Santadi, li 30/08/2022

Il Responsabile del Servizio
Dott.Ssa Maura Boi



GRADUATORIA PROVVISORIA P.E.O. 2021

ALLEGATO A) DET. N. 6.6 DEL 30/05/2022

B

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
133	B2	B3	15,00	20,00	55,00	0,00	AMMESSO	90,00
56	B2	B3	15,00	20,00	53,33	0,00	AMMESSO	88,33
132	B2	B3	15,00	20,00	51,67	0,75	AMMESSO	87,42
74	B1	B2	15,00	20,00	50,00	0,75	NON AMMESSO	85,75
104	B3	B4	15,00	20,00	40,00	3,25	NON AMMESSO	78,25
79	B2	B3	15,00	20,00	36,67	0,00	NON AMMESSO	71,67
230	B1	B2	12,66	20,00	30,00	0,00	NON AMMESSO	62,66
								0,00
								0,00
								0,00

C

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
82	C1	C2	15,00	20,00	58,33	0,75	AMMESSO	94,08
273	C2	C3	15,00	20,00	55,00	3,50	AMMESSO	93,50
45	C1	C2	15,00	20,00	56,67	1,00	AMMESSO	92,67
111	C3	C4	15,00	20,00	56,67	1,00	AMMESSO	92,67
2	C3	C4	15,00	20,00	55,00	0,50	AMMESSO	90,50
84	C2	C3	15,00	20,00	53,33	1,75	NON AMMESSO	90,08
31	C1	C2	15,00	20,00	55,00	0,00	NON AMMESSO	90,00
51	C2	C3	15,00	20,00	50,00	0,25	NON AMMESSO	85,25
144	C1	C2	13,54	12,84	53,33	1,00	NON AMMESSO	80,71
57	C3	C4	15,00	20,00	43,33	0,00	NON AMMESSO	78,33

D

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
67	D4	D5	18,06	15,00	60,00	1,00	AMMESSO	94,06
149	D1	D2	12,78	15,00	55,00	1,00	NON AMMESSO	83,78
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00