



# COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi  
www.comune.santadi.su.it      protocollo@comune.santadi.su.it  
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. <b>660</b> del <b>18/10/2023</b>	<b>638</b>

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

# Area Finanziaria

n. **100** del **18/10/2023**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2022.**

## Il Responsabile dell'Area Finanziaria

**Dott.Ssa Maura Boi** giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 32 del 07.05.2021 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per l'espletamento delle progressioni economiche orizzontali";

**VISTA** la Determinazione dell'Area Contabile n. 109 del 05.12.2022 avente ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2022 - approvazione schema di avviso pubblico";

**RICHIAMATI:**

- l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...."Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....";

**VISTO:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D.;

**VISTO** l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

**PRESO** atto che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

**DATO ATTO CHE:**

- gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate;

**VISTO** l'Avviso pubblico prot. n. 10387 del 05.12.2022, con il quale si è proceduto a indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2022, con decorrenza dal 01.01.2022, nel rispetto dei criteri dettati per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria;

**DATO ATTO** che l'Ufficio Personale ha provveduto all'istruttoria e alla predisposizioni della graduatoria provvisoria;

**VISTO** il verbale n. n. 1 del 18.10.2023 prot. n. 8744, relativo alla istruttoria per la predisposizione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2022;

**RITENUTO** di dover prendere atto dell'esito della suddetta procedura e di dover approvare la graduatoria provvisoria degli aventi diritto come riportato nel verbale succitato;

**VISTI**

- l'art. 107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art. 4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- il D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito in L. 11.08.2014 n. 114;
- il CCNL personale del comparto funzioni locali;
- Il CCDI triennio 2019/2021.

**RESI** i dovuti pareri preliminari:

**Parere di regolarità tecnica-amministrativa** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 660 del 18/10/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2022.", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma \_\_\_\_\_ Dott.Ssa Maura Boi

**Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria** (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 660 del 18/10/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2022.", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Si attesta l'avvenuta registrazione del/i seguente/i impegno/i di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-imp.	Imp.

Firma Dott.ssa Maura Boi

-----  
**⇒ D E T E R M I N A ⇐**  
-----

**PER LE MOTIVAZIONI IN PREMESSA:**

- di prendere atto del verbale n. 1 del 18.10.2023 prot. n. 8744, relativo all'istruttoria per la predisposizione della graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2022 depositato agli atti.
- di approvare la graduatoria provvisoria dei dipendenti comunali idonei aventi diritto alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2022 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A).

**DI DARE ATTO CHE:**

- la graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune e sul sito internet dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso";
- i dipendenti possono presentare eventuale ricorso entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione della suddetta graduatoria provvisoria.

Etzi Lorella

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott.Ssa Maura Boi

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2023 / 660**Settore Proponente: **Area Finanziaria**Ufficio Proponente: **Servizio Personale**Oggetto: **APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2022.**Nr. adozione settore: **100** Nr. adozione generale: **638**Data adozione: **18/10/2023****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **18/10/2023**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

**Visto Contabile**

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **18/10/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

**Copia**

**Area Finanziaria**

Determinazione n. 100 del 18/10/2023

**APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI COMUNALI CON DECORRENZA DAL 01.01.2022.**

---

*Copia Conforme all'originale*

Santadi, li 18/10/2023

Il Responsabile del Servizio  
**Dott.Ssa Maura Boi**



## GRADUATORIA PROVVISORIA P.E.O. 2021

ALLEGATO A) DET .N. 100 DEL 18/10/2023

B

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
74	B1	B2	15,00	20,00	53,33	1,00	AMMESSO	89,33
104	B3	B4	15,00	20,00	43,33	2,50	AMMESSO	80,83
79	B2	B3	15,00	20,00	40,00		NON AMMESSO	75,00
270	B3	B4	3,75	5,53	51,67	1,00	NON AMMESSO	61,95
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00

C

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
144	C1	C2	14,54	14,84	56,67	1,00	AMMESSO	87,05
51	C2	C3	15,00	20,00	53,33	0,75	AMMESSO	89,08
36	C2	C3	15,00	20,00	45,00		NON AMMESSO	80,00
272	C1	C2	3,25	6,50	55,00	0,50	NON AMMESSO	65,25
277	C1	C2					NON POSSEDE REQUISITI	0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00

D

N. MATRICOLA	CAT. INIZIALE	CAT. FINALE	ESPERIENZA ACQUISITA NELLA CATEGORIA. MAX 15 PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA. MAX 20 PUNTI	MEDIA VALUTAZIONI ULTIMO TRIENNIO	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO ULTIMI 5 ANNI. MAX PARZIALE 5 PUNTI	AMMESSI / NON AMMESSI	PUNTEGGIO FINALE
149	D1	D2	11,62	15,00	56,67	1,00	AMMESSO	84,29
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00
								0,00