



COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi
www.comune.santadi.su.it protocollo@comune.santadi.su.it
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. <u>751</u> del <u>17/11/2023</u>	<u>724</u>

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Area Finanziaria

n. 112 del 22/11/2023

OGGETTO:	<i>LIQUIDAZIONE ARRETRATI AI DIPENDENTI COMUNALI AMMESSI CONGRADUATORIA DEFINITIVA ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE CONDECORRENZA 01.01.2022 - COMPETENZE AA 2022</i>
-----------------	---

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.Ssa Maura Boi giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 02 del 10.02.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) 2023/2025”;
- n. 02 del 10.02.2023 avente ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025”.

VISTA la deliberazione G.C. n. 32 del 07.05.2021 avente ad oggetto: “Approvazione Regolamento per l'espletamento delle progressioni economiche orizzontali”;

VISTA la Determinazione dell'Area Contabile n. 109 del 05.12.2022 avente ad oggetto “Progressioni economiche orizzontali anno 2022 – approvazione schema di avviso pubblico”;

RICHIAMATI:

- l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

- l'art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis....”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti. ”;

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D;

VISTO l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali che classifica e articola il personale in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

e stabilisce che all'interno di ciascuna categoria sono prevista delle progressioni economiche che si realizzano mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi detti differenziali stipendiali, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

PRESO ATTO CHE la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

DATO ATTO CHE gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate;

VISTA l'Avviso pubblico prot. n. 10387 del 05.12.2022 con il quale si è proceduto a indire il bando per le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2022, con decorrenza dal 01.01.2022, nel rispetto dei criteri dettati per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria;

DATO ATTO che l'Ufficio Personale ha provveduto all'istruttoria e alla predisposizione della graduatoria provvisoria;

VISTO il verbale n. 2 del 03.11.2023 prot. n. 9280, relativo alla istruttoria per la predisposizione della graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2022;

VISTA la Determinazione dell'Area Contabile n. 106 del 03.11.2023 avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza dal 01.01.2022";

VISTA la Determinazione dell'Area Contabile n. 88 del 19.10.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022" dal quale si dovranno liquidare le somme delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2022;

VISTI:

- l'art. 107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art. 4 comma 2 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- il D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito in L. 11.08.2014 n. 114;
- il CCNL personale del comparto funzioni locali;
- Il CCDI triennio 2019/2021.

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 751 del 17/11/2023 avente ad oggetto "LIQUIDAZIONE ARRETRATI AI DIPENDENTI COMUNALI AMMESSI CONGRADUATORIA DEFINITIVA ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE CONDECORRENZA 01.01.2022 - COMPETENZE AA 2022", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma _____ Dott.Ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 751 del 17/11/2023 avente ad oggetto "LIQUIDAZIONE ARRETRATI AI DIPENDENTI COMUNALI AMMESSI CONGRADUATORIA DEFINITIVA ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE CONDECORRENZA 01.01.2022 - COMPETENZE AA 2022", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Si attesta l'avvenuta registrazione del/i seguente/i impegno/i di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-imp.	Imp.
Fondo	3.010,80	90			410 / 2022
Oneri fondo	722,59	100			411 / 2022
Irap fondo	255,92	400			412 / 2022

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

⇒ D E T E R M I N A ⇐

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI LIQUIDARE gli arretrati dovuti per l'anno 2022 ai dipendenti che sono risultati ammessi alla progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2022 nella graduatoria definitiva come da citata Determinazione dell'area finanziaria n. 106 del 03.11.2023.

DI IMPUTARE tale predetta somma trova copertura sui Cap. 90 – 100 – 400 del Bilancio esercizio 2022.

DI DARE ATTO pertanto che la spesa complessiva derivante dal presente atto, trova copertura finanziaria nel modo seguente:

- € 3.010,80 nel cap. 90 Bilancio esercizio 2022 – Imp. 410/2022
- € 722,59 nel cap. 100 Bilancio esercizio 2022 – Imp. 411/2022
- € 255,92 nel cap. 400 Bilancio esercizio 2022 – Imp. 412/2022

DI DARE ATTO che per le spettanze dovute ai dipendenti sono specificate in dettaglio nell'allegato A) depositato agli atti.

DI IMPEGNARSI a corrispondere al personale in oggetto gli arretrati relativi all'anno 2023 nel cedolino di Gennaio 2024.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

Pierangelo Trogu

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.Ssa Maura Boi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 751**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE ARRETRATI AI DIPENDENTI COMUNALI AMMESSI CONGRADUATORIA
DEFINITIVA ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE CONDECORRENZA 01.01.2022 -
COMPETENZE AA 2022**

Nr. adozione settore: **112** Nr. adozione generale: **724**

Data adozione: **22/11/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/11/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

Copia

Area Finanziaria

Determinazione n. 112 del 22/11/2023

LIQUIDAZIONE ARRETRATI AI DIPENDENTI COMUNALI AMMESSI CONGRADUATORIA DEFINITIVA ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
CONDECORRENZA 01.01.2022 - COMPETENZE AA 2022

Copia Conforme all'originale

Santadi, li 22/11/2023

Il Responsabile del Servizio
Dott.Ssa Maura Boi
