



COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi
www.comune.santadi.su.it protocollo@comune.santadi.su.it
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

Area Finanziaria

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. 914 del 29/12/2023	881

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Area Finanziaria

n. **136** del **29/12/2023**

OGGETTO:	Differenziali Stipendiali - progressioni economiche all'interno delle Aree riservato al personale dipendente .
-----------------	--

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.Ssa Maura Boi giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

Premesso che In data 15.12.2023 è stato raggiunto tra le parti l'accordo della preintesa parte giuridica 2023-2025 - Contratto Collettivo Integrativo (d'ora in avanti CCI), sottoscritto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021 del 16 novembre 2022 da applicare a tutto il personale non dirigente del Comune di Santadi compreso il personale comandato o distaccato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, inquadri nel Comparto delle Funzioni Locali;

Che con Determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 90 del 27.09.2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2023 con Certificazione dell'organo di revisione per costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022 – Verbale n. 16 del 24.08.2023 prot. n. 7043/2023 del 25.08.2023;

Che la Giunta Comunale nella seduta del 29.12.2023 con deliberazione n. 89 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte giuridica 2023-2025 e parte economica 2023;

Dato atto che la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI) di parte normativa 2023/2025 prevede all'art. 16 "La Progressione Economica all'interno delle Aree";

Considerato che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Che L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 914 del 29/12/2023 avente ad oggetto " Differenziali Stipendiali - progressioni economiche all'interno delle Aree riservato al personale dipendente .", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma _____ Dott.Ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 914 del 29/12/2023 avente ad oggetto "Differenziali Stipendiali - progressioni economiche all'interno delle Aree riservato al personale dipendente .", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

⇒ D E T E R M I N A ⇐

DI ATTIVARE la procedura per le progressioni economiche all'interno delle Aree riservato al personale dipendente per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", anno 2023 mediante procedura selettiva di area, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate anno 2023.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

Pierangelo Trogu

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.Ssa Maura Boi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 914**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **DA UTILIZZARE 1**

Nr. adozione settore: **136** Nr. adozione generale: **881**

Data adozione: **29/12/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 29/12/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 29/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

ORIGINALE

Area Finanziaria

Determinazione n. 136 del 29/12/2023

DA UTILIZZARE 1