



COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi
www.comune.santadi.su.it protocollo@comune.santadi.su.it
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. <u>471</u> del <u>23/08/2022</u>	<u>550</u>

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Area Finanziaria

n. <u>88</u> del <u>19/10/2022</u>

OGGETTO:	<i>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</i>
----------	--

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.Ssa Maura Boi giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

PREMESSO che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, che all'articolo 67 disciplina, con decorrenza dall'annualità 2018, la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

VISTO il sopra citato art. 67 che prescrive il metodo di calcolo del "Fondo", partendo da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017, incrementato con le risorse indicate al comma 2 (risorse stabili) ed eventualmente alimentato con importi variabili di anno in anno aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità (commi 3 e 4);

CONSIDERATO che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018, pertanto, distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1, la seconda (comma 3), ricomprende le fonti mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

VISTO il primo comma dell'art. 67 dispone che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dall'organo di revisione nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

ATTESO che il comma 7 del medesimo art. 67, dispone che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017";

ATTESO che inoltre il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, all'art. 23 comma 2, prevede che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 02 del 01.04.2022, Avente ad oggetto: "Approvazione del Documento unico di programmazione (Dup) 2022/2024";
- n. 09 del 01.04.2022, avente ad oggetto: Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024";

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 53 del 12.09.2022, avente ad oggetto: "Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica - avvio delle procedure per la contrattazione decentrata anno 2022;
- n. 54 del 12.09.2022, avente ad oggetto: "Costituzione parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2022;

RILEVATO pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto che le risorse sono determinate come nell'Allegato A) al presente provvedimento;

CONSIDERATO, altresì, che l'Ente potrà in ogni momento procedere a rideterminare l'importo del fondo salario accessorio nel corso dell'anno, anche a seguito di eventuali cambiamenti che giustificano le variazioni degli importi;

VISTO l'allegato di costituzione del fondo del salario accessorio anno 2022, da cui risulta l'importo unico fondo 2017: € 59.503,26, totale risorse stabili € 60.103,93 totale risorse variabili: € 32.619,38;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti relativo alla costituzione del fondo salario accessorio anno 2022, rilasciato con Verbale n. 16 del 17.10.2022;

VISTI:

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. N. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.05.2018;

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 471 del 23/08/2022 avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma _____ Dott.Ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 471 del 23/08/2022 avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Si attesta l'avvenuta registrazione del/i seguente/i impegno/i di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Azione	Pre-imp.	Imp.
Salario accessorio escluso indennità di comparto e PEO	32.466,97	90			410/22
Oneri carico Ente	7.727,14	100			411/22
IRAP carico ente	2.760,0	400			412/22
Lavoro straordinario	5.500,00	170			159/22
Oneri su fondo lavoro straordinario	1.450,00	130			161/22

Firma _____ Dott.ssa Maura Boi

⇒ **D E T E R M I N A** ⇐

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI COSTITUIRE il “Fondo risorse decentrate” per il personale non dirigente relativo all’anno 2022, secondo l’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e quantificato in € 92.723,31 di cui € 60.103,93 (parte stabile) ed € 32.619,38 (parte variabile di cui € 27.120,85 eventuale importo finanziato da stanziamenti di singole opere o servizi).

DI DARE atto che le risorse di cui all’Allegato A) al presente provvedimento sono rispettose al limite di cui al citato art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

DI DARE atto che ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, come rideterminato ai sensi dell’art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla L. 28.03.2019 n. 26.

DI DARE ATTO che le somme per il lavoro straordinario per il personale dipendente, pari ad € 5.500,00 sono allocate nel cap. 170 e i relativi oneri nel cap. 130 del bilancio 2022.

DI DARE ATTO che l’ente potrà procedere a rideterminare l’importo del fondo salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali cambiamenti legislativi o situazioni che giustifichino la variazione degli importi.

DI DARE atto che il finanziamento relativo al Fondo per l’anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del PEG per il corrente esercizio finanziario ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio.

DARE ATTO che con le risorse del fondo stabile si procederà a finanziare gli istituti stabili quali indennità di comparto, progressione economica orizzontale, turno, disagio, reperibilità dei servizi cimiteriali, anagrafe e stato civile, indennità maneggio valori e indennità specifiche responsabilità.

DI DARE ATTO che la spesa trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2022 e che risultano già impegnate nei corrispondenti capitoli relativi alle spese di personale, le somme destinate al finanziamento degli istituti di indennità comparto e progressioni economiche orizzontali.

DI TRASMETTERE copia della presente, unitamente al prospetto allegato, alle OO.SS ed alle RSU aziendali.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

Pierangelo Trogu

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.Ssa Maura Boi

**Determinazione Area Finanziaria nr.88 del 19/10/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 410/0	Data: 18/10/2022	Importo:	32.466,97
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022				
Capitolo:	2022 90	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI			
Codice bilancio:	1.02.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0101354 - dipendenti comunali				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	<i>Impegno di spesa</i>	2022 411/0	Data: 18/10/2022	Importo:	7.727,14
Oggetto:	ONERI SU LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022				
Capitolo:	2022 100	ONERI SU SALARIO ACCESSORIO			
Codice bilancio:	1.02.1.0101				SIOPE: 1.01.02.01.001
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Beneficiario:	0101354 - dipendenti comunali				



Determinazione Area Finanziaria nr.88 del 19/10/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 412/0	Data: 18/10/2022	Importo: 2.760,00
Oggetto:	IRAP LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022			
Capitolo:	2022 400	IRAP CARICO ENTE- SALARIO ACCESSORIO E LAVORO STRAORDINARIO		
Codice bilancio:	1.02.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0080242 - TESOR.-REGIONE SARDEGNA			

.....

SANTADI li, 19/10/2022

L'istruttore contabile



Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 471**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

Nr. adozione settore: **88** Nr. adozione generale: **550**

Data adozione: **19/10/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/10/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/10/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

Copia

Area Finanziaria

Determinazione n. **88** del **19/10/2022**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Copia Conforme all'originale

Santadi, li 19/10/2022

Il Responsabile del Servizio
Dott.Ssa Maura Boi

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato A alla det. Uff. Contabile n.

i Costituzione del Fondo

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art.67, comma1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	59.503,26
art.67, comma2, lett.a) CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)- n. 27 dipendenti	2.246,40
art.67, comma2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	860,91
art.67, comma2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (n. 2 dipendente	1700,01
art.67, comma2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. N. 165/2001	0,00
art.67, comma2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzioni stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art.67, comma2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	159,79
art.67, comma2, lett. h) CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare degli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma3, D.Lgs. N. 75/2017; circolare n.2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del D.L.n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessori		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2- bis , D.L. n. 78/2010 e		4.366,44
TOTALE PARTE STABILE		60.103,93

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2022

Allegato A alla det. Uff. Contabile n.

di Costituzione del Fondo

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art.67, comma 3, lett.a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportamenti risparmi di gestione)	0,00
art.67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art.67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, comma 4 e 5, D.L.98/2011	0,00
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza tra cui i compensi censimento ISTAT	5.353,28
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. Art. 92, c.5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13 -bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)-	
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasioni Ici art.59, comma1, lett. P) del D.Lgs. N. 446/1997	0,00
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri- tra cui i compensi per condono edilizio art.32, comma 40, D.L.n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art.113 del D.Lgs. N. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)- finanziato con stanziamenti singole opere.	27.120,85
art.67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - n. 1 dipendenti cessati - non siinserisce per superamento fondo	145,25
art.67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art.67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art.67, comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art.67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	0,00
art.67, comma 3, lett. i) e comma 5, llett b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56- quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018	0,00
art.67, comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D.Lgs. N. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art.67, comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, afronte di riduzione della componete variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente ecc.)		
TOTALE PARTE VARIABILE		32.619,38

* Trattasi di importo di previsione - finanziato con stanziamenti singole opere

TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2022

TOTALE PARTE STABILE

60.103,93

TOTALE PARTE VARIABILE di cui € 27,120,85 finanziato con stanziamenti singole opere

32.619,38

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI

92.723,31