



# COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi  
www.comune.santadi.su.it      protocollo@comune.santadi.su.it  
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. <b>590</b> del <b>26/09/2023</b>	<b>574</b>

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

# Area Finanziaria

n. **89** del **27/09/2023**

<b>OGGETTO:</b>	<b><i>PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2022 PER LA COPERTURA DI N.1(UNO) POSTO DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSUNZIONE VINCITORE.</i></b>
-----------------	--

## Il Responsabile dell'Area Finanziaria

**Dott.Ssa Maura Boi** giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 69 del 11-11-2022;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 76 del 12.12.2022 avente ad oggetto: Approvazione del regolamento per le progressioni verticali;

**VISTA** la propria determinazione dell'Area Contabile n. 117 del 20.12.2022 avente ad oggetto: Selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per la copertura di n.1(uno) posto di cat. C, posizione economica C 1 per il profilo di Istruttore di Vigilanza;

**VISTA** la determinazione n. 71 del 25.07.2023 avente ad oggetto: Elenco ammessi alla procedura di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022;

**VISTA** la determinazione n. 72 del 25/07/2023 avente ad oggetto: Nomina commissione per la progressione verticale per l'anno 2022;

**VISTA** la determinazione n. 88 del 27/09/2023 avente ad oggetto: Procedura di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022 per la copertura di n. 1 posto di cat. C

posizione economica C1 per il profilo di istruttore di vigilanza – approvazione verbali della commissione;

**RITENUTO** di dover procedere all'assunzione e all'attribuzione del nuovo inquadramento professionale, istruttore di vigilanza – area degli Istruttori liv. Economico C1, a decorrere dal 01/10/2023 del dipendente Spada Giorgio collocato al primo posto e risultata pertanto vincitrice della procedura di selezione in parola;

**DATO ATTO** che la progressione verticale si configura quale nuovo rapporto di lavoro e pertanto la stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata a:

- rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;

**PRECISATO CHE** l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017), contenuto all'interno del PIAO, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 08 del 27.01.2023;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n.165/2001; f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- g) ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10.02.2023 e ha regolarmente trasmesso i relativi dati sulla piattaforma BDAP;
- h) ha approvato il rendiconto di gestione 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 14/ 07 2023, e ha regolarmente trasmesso i relativi dati sulla piattaforma BDAP;

**DATO ATTO** che sussistono le condizioni per la realizzazione della progressione verticale del dipendente Spada Giorgio da ausiliario del traffico cat. B, Area degli Operatori a Istruttore di vigilanza, Area degli Istruttori;

**VISTA** la bozza di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con profilo di istruttore di vigilanza, allegata all'originale della presente determinazione;

**RITENUTO** opportuno provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa nei relativi capitoli di Bilancio;

**VISTO** il Regolamento europeo 2016/679 in materia del trattamento dei dati personali e il D. Lgs. n. 101 del 10 Agosto 2018 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni U.E.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 recante T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm. e ii.; **VISTO** il il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI:**

- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. – Funzioni Locali;

**RESI** i dovuti pareri preliminari:

**Parere di regolarità tecnica-amministrativa** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 590 del 26/09/2023 avente ad oggetto "PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2022 PER LA COPERTURA DI N.1(UNO) POSTO DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSUNZIONE VINCITORE.", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma \_\_\_\_\_ Dott.Ssa Maura Boi

**Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria** (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'AREA CONTABILE, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, da atto che la presente proposta n. 590 del 26/09/2023 avente ad oggetto "PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2022 PER LA COPERTURA DI N.1(UNO) POSTO DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSUNZIONE VINCITORE.", non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Firma \_\_\_\_\_ Dott.ssa Maura Boi

-----  
⇒ **D E T E R M I N A** ⇐  
-----

**DI CONSIDERARE** la premessa parte essenziale e sostanziale del presente Atto.

**DI DARE ATTO** che il dipendente Spada Giorgio – cat. B – area operatori è risultato vincitore nella Procedura di selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2022 per la copertura di n.1 (uno) posto di cat. C posizione economica C 1 per il profilo di Istruttore di vigilanza.

**DI ASSUMERE** il Sig. Spada Giorgio a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore di vigilanza - area degli Istruttori - con decorrenza 01/10/2023.

**DI PROVVEDERE** alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro tenuta agli atti d'ufficio per farne parte integrante (Allegato A).

**DI ASSEGNARE** il dipendente Spada Giorgio all'Area Tecnica - Vigilanza.

**DI IMPEGNARE** le somme necessarie che trovano copertura nei relativi capitoli di Bilancio.

**DI DARE ATTO** che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio online del sito Istituzionale del Comune di Santadi e nella sezione - "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

Pierangelo Trogu

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott.Ssa Maura Boi



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 590**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2022 PER LA COPERTURA DI N.1(UNO) POSTO DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSUNZIONE VINCITORE.**

Nr. adozione settore: **89** Nr. adozione generale: **574**

Data adozione: **27/09/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 27/09/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

## Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 27/09/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

**Copia**

**Area Finanziaria**

Determinazione n. 89 del 27/09/2023

PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2022 PER LA COPERTURA DI N.1(UNO) POSTO DI CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSUNZIONE VINCITORE.

---

*Copia Conforme all'originale*

Santadi, li 27/09/2023

Il Responsabile del Servizio  
**Dott.Ssa Maura Boi**

---