



# COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

p.zza Marconi, 1 – 09010 Santadi  
www.comune.santadi.su.it      protocollo@comune.santadi.su.it  
Tel. 078194201 – Fax 0781941000

AREA FINANZIARIA

<i>Riferimenti</i>	
<i>Proposta</i>	<i>Numero Generale</i>
n. <b>396</b> del <b>29/06/2023</b>	<b>575</b>

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

# Area Finanziaria

n. **90** del **27/09/2023**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AA 2023 - ART. 79 CCNL 2019/2021 - 16.11.2022</b>
-----------------	--

## Il Responsabile dell'Area Finanziaria

**Dott.Ssa Maura Boi** giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, assunto ai sensi degli artt. 50, comma 10 e l'art. 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del T.U. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e degli artt. 57 e 58 del Regolamento Comunale di organizzazione;

**PREMESSO** che il 16 Novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, che all'articolo 79 disciplina, con decorrenza dall'annualità 2023, la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

### **PREMESSO CHE:**

- Il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**RICHIAMATO** l'art. 79, comma 7 del Ccnl 2019/2021 che dispone "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del Ccnl del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

**DATO ATTO**, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato Ccnl 2019/2021 e risultano suddivise in:

**A. RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;

**B. RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messi a disposizione della contrattazione integrativa;

**RILEVATO** che l'Ente alla data di sottoscrizione del contratto aveva già definito la contrattazione 2022;

**VISTE** le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 2 del 10.02.2023, Avente ad oggetto: "Approvazione del Documento unico di programmazione (Dup) 2023/2025";
- n. 3 del 10.02.2023, avente ad oggetto: Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025";

**RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 18 del 17.03.2023, avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo 2023 e per la contrattazione decentrata integrativa normativa ed economica;
- n. 14 del 17.03.2023, avente ad oggetto: "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica - ccnl del 16 / 11/2022;
- n. 19 del 29.03.2023, avente ad oggetto: "Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 01 aprile 2023 in applicazione del ccnl 16 novembre 2022 titolo III;
- n. 48 del 04.08.2023, avente ad oggetto: "Costituzione parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023";

**RILEVATO** pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto che le risorse sono determinate come nell'Allegato A) al presente provvedimento;

**CONSIDERATO**, altresì, che l'Ente potrà in ogni momento procedere a rideterminare l'importo del fondo salario accessorio nel corso dell'anno, anche a seguito di eventuali cambiamenti che giustificano le variazioni degli importi;

**VISTO** l'allegato di costituzione del fondo del salario accessorio anno 2023, da cui risulta l'importo unico fondo 2017:

€ 108.066,79. Totale risorse stabili € 63.782,17 totale risorse variabili: € 44.284,62 (di cui € 27.120,85 importo unicamente di previsione basato sulla costituzione del fondo anni precedenti);

**VISTO** che:

- il cap. 90 dispone di € 32.466,97 mentre il totale netto da impegnare risulta essere di € 41.006,74;
- il cap. 100 (oneri sul salario accessorio) dispone di € 7.727,14 mentre il totale da impegnare risulta essere di € 9.776,68;

- il cap. 400 (Irap sul salario accessorio) dispone di € 2.760,00 mentre il totale da impegnare risulta essere di € 3.486,00;
- si rende necessario adottare una variazione di bilancio rispettivamente di € 8.539,77 a compensazione della differenza del fondo cap. 90, di € 2.049,54 a compensazione della differenza degli oneri sul fondo cap. 100 e di € 726,00 a compensazione della differenza sull'Irap calcolata sul fondo cap. 400;

**VISTO** il parere favorevole del Revisore dei Conti relativo alla costituzione del fondo salario accessorio anno 2023, rilasciato con Verbale n. 16 del 24/08/2023;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. N. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 16.11.2022;

**RESI** i dovuti pareri preliminari:

**Parere di regolarità tecnica-amministrativa** (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.Ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 396 del 29/06/2023 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AA 2023 - ART. 79 CCNL 2019/2021 - 16.11.2022", attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firma \_\_\_\_\_ Dott.Ssa Maura Boi

**Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria** (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 4/2022, esprime parere favorevole sulla proposta n. 396 del 29/06/2023 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AA 2023 - ART. 79 CCNL 2019/2021 - 16.11.2022", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Firma \_\_\_\_\_ Dott.ssa Maura Boi

-----  
⇒ **D E T E R M I N A** ⇐  
-----

**DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DI COSTITUIRE** il “Fondo risorse decentrate” per il personale non dirigente relativo all’anno 2023, secondo l’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e quantificato in € 108.066,79. Totale risorse stabili € 63.782,17, totale risorse variabili: € 44.284,62, (di cui € 27.120,85 importo unicamente di previsione basato sulla costituzione del fondo anni precedenti);

**DI DARE** atto che le risorse di cui all’Allegato A) al presente provvedimento sono rispettose al limite di cui al citato art. 23, c. 2 del Dlgs. n. 75/2017.

**DI DARE** atto che ai sensi dell’art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, come rideterminato ai sensi dell’art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla L. 28.03.2019 n. 26.

**DI DARE ATTO** che le somme per il lavoro straordinario per il personale dipendente, pari ad € 5.500,00 sono allocate nel cap. 170 e i relativi oneri nel cap. 130 del bilancio 2023.

**DI DARE ATTO** che l’ente potrà procedere a rideterminare l’importo del fondo salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali cambiamenti legislativi o situazioni che giustifichino la variazione degli importi.

**DI DARE** atto che il finanziamento relativo al Fondo per l’anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del PEG per il corrente esercizio finanziario ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio.

**DARE ATTO** che con le risorse del fondo stabile si procederà a finanziare gli istituti stabili quali indennità di comparto, progressione economica orizzontale, turno, disagio, reperibilità dei servizi cimiteriali, anagrafe e stato civile, indennità maneggio valori e indennità specifiche responsabilità.

**DI DARE ATTO** che la spesa trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2023 e che saranno impegnate nei corrispondenti capitoli relativi alle spese di personale, le somme destinate al finanziamento degli istituti di indennità comparto e progressioni economiche orizzontali.

**DI IMEGNARSI** ad adottare una variazione di bilancio di € 8.539,77 per compensare la differenza tra il totale da impegnare e la disponibilità del capitolo 90, di € 2.049,54 per compensare la differenza sugli oneri cap. 100 e di € 726,00 per compensare la differenza sull’Irap calcolata sul fondo cap. 400 - per un totale complessivo di € 11.315,31.

**DI TRASMETTERE** copia della presente, unitamente al prospetto allegato, alle OO.SS ed alle RSU aziendali.

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

Pierangelo Trogu

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott.Ssa Maura Boi



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 396**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AA 2023 - ART. 79 CCNL 2019/2021 - 16.11.2022**

Nr. adozione settore: **90**                      Nr. adozione generale: **575**

Data adozione: **27/09/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/09/2023**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Maura Boi

## Visto Contabile

Servizio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/09/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maura Boi

**ORIGINALE**

**Area Finanziaria**

Determinazione n. 90 del 27/09/2023

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AA 2023 - ART. 79 CCNL 2019/2021 - 16.11.2022**

Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023  
COMUNE DI SANTADI

FORTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	55.298,63
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	€ 2.699,71
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	2.329,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	906,23
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>	1.943,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>	604,50
Art. 79 comma 1-bis	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	63.782,17
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	57.998,34
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>	€ 6.472,40
Art. 79 comma 2 lett. c)	<b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)</b>	32.474,13
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e</b>	3.887,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	<b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>	
Art. 80 comma1	<b>Residui Fondo anno precedente da risorse stabili</b>	
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	€ 1.451,10
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	44.284,62
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>108.066,79</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	57.998,34
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	<b>FONDO 2023 DA APPROVARE</b>	<b>108.066,79</b>

IMPORTO DI 27,120,85  
(FUNZIONI TECNICHE)  
STORICO DI SOLA  
PREVISIONE

