

COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n° **4** del **02/02/2022**

Oggetto: *INDIRIZZI PER ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' - LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

L'anno **2022** addì **2** del mese di **Febbraio** alle ore **15.30** a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta municipale, presso la Sede Comunale con l'intervento dei Sigg. Assessori:

Nominativo	Presenti
Impera Massimo	SI
Secci Paolo	SI
Impera Veronica	SI
Anedda Elisena	SI
Pirosu Claudio	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Frau Adalgisa**.

Presiede il SINDACO, Impera Massimo.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 7 del 28/01/2022, del Responsabile dell'Area Contabile avente ad oggetto *"INDIRIZZI PER ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' - LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"*;

PREMESSO che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CHE con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;

CHE il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DATO ATTO che le sopracitate direttive stabiliscono che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CHE il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e che pertanto la competenza viene opportunamente riconosciuta in capo al Segretario Comunale, valutata l'organizzazione dell'Ente;

CHE il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CHE i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

CHE il C.U.G. è un unico organismo con riferimento sia all'area della dirigenza che al personale del comparto;

CHE i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

RILEVATO che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni, e che tali finalità sono contenute nel Piano Triennale di azioni positive in materia di Pari Opportunità approvato con Deliberazione G.C. n. 7 del 13.01.2021;

DATO ATTO che con la costituzione del C.U.G. vengono a cessare le funzioni dei Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del mobbing, qualora costituiti;

RITENUTO di dover fornire indirizzi per l'istituzione del C.U.G.;

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 19/2021, esprime parere favorevole sulla proposta n. 7 del 28/01/2022 avente ad oggetto "INDIRIZZI PER ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' - LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Il Direttore dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Maura Boi

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maura Boi, giusto Decreto Sindacale n. 19/2021, esprime parere favorevole sulla proposta n. 7 del 28/01/2022 avente ad oggetto "INDIRIZZI PER ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' - LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI", attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Il Direttore dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Maura Boi

RICHIAMATI gli artt. 48 e 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

All'unanimità

DELIBERA

DI ADOTTARE le seguenti linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Santadi:

- 1) La nomina del C.U.G. è demandata al Segretario Comunale;
- 2) La Presidenza del C.U.G. sarà opportunamente attribuita al Responsabile dell'Ufficio Personale, valutata la specifica funzione e competenza;
- 3) Dovrà essere assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la presenza di personale appartenente alle Posizioni Organizzative e al personale non dirigente;
- 4) Le funzioni di supporto segretariale al C.U.G. verranno svolte da personale dei Servizi Finanziari;
- 5) Dovrà essere garantita ogni adeguata informazione e supporto per favorire l'attività del C.U.G. nelle competenze ad esso demandate;
- 6) Verrà istituita apposita area sul sito web dedicata all'attività del C.U.G. aggiornata a cura del medesimo comitato.

DIDARE ATTO CHE il presente atto non comporta alcun onere a carico del bilancio.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

DI RENDERE l'atto, data l'urgenza, con votazione separata unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 07/02/2022 al 22/02/2022 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii.

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa FRAU ADALGISA

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line