

COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA CARBONIA - IGLESIAS

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n° **5** del **03/02/2016**

Oggetto: *RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018*

L'anno **duemilasedici** addì **tre** del mese di **Febbraio** alle ore **12.30** a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta municipale, presso la Sede Comunale con l'intervento dei Sigg. Assessori:

Nominativo	Presenti
SUNDAS ELIO	SI
LOI MARCO	SI
IMPERA MASSIMO	SI
IMPERA VERONICA	SI
GARAU SIMONA	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa FRAU ADALGISA.**

Presiede il SINDACO, Dott. SUNDAS ELIO.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 9 del 03/02/2016, del Responsabile dell'Area Contabile avente ad oggetto *“RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018”*;

PREMESSO

- Che, per i sensi della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art.91 del D.Lgs. 267/00 le Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Che con il D.Lgs. 165/2001 sono state sancite le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Che con il D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito in Legge 06 agosto 2008 n. 133 sono state introdotte nuove norme per quanto riguarda il regime delle assunzioni ed il sistema di governo delle spese di personale nelle amministrazioni locali e sulla disciplina del ricorso al lavoro flessibile (art.49);
- Che il D.L. 31.05.2010 n.78, convertito con modificazioni con la L. 30.07.2010 n.122, ha introdotto ulteriori vincoli sia sul fronte delle nuove assunzioni sia sulla riduzione della spesa del personale;

DATO ATTO

- Che l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011 (Legge di stabilità 2012) prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione che rilevi situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale e le Amministrazioni pubbliche che non vi adempiono sono sanzionate con il divieto di effettuare o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, prevedendo anche una responsabilità disciplinare a carico del dirigente responsabile;

DATO ATTO che tutte le assunzioni sono vincolate al rispetto della legge 208/2015 e alla normativa della Regione Sardegna;

RICHIAMATE

- la deliberazione G.C. n. 70 del 17.11.2014 Fabbisogno del Personale per il triennio 2014/2015 ;
- la deliberazione G.C. n. 18 del 09.03.2015 Integrazione programma annuale delle assunzioni Personale;

VISTA circolare n. 01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione chiarisce che tutti gli Enti locali sono vincolati a destinare il 100% del turn over alla mobilità del personale delle Province e in tale ambito la suddetta circolare ha fatto espresso divieto di procedere ad assunzioni per mobilità fintantochè non sarà giunto a termine l'ordinario percorso di ricollocamento del personale delle Province, sotto pena della nullità degli atti di assunzione;

RITENUTO, pertanto, alla luce dei suddetti chiarimenti, dare direttive al Responsabile del servizio contabile e del personale per la verifica delle procedure avviate per la mobilità tra Enti;

TENUTO CONTO

- Che l'art.6 c.1 del D.Lgs 165/2001 stabilisce che “Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1, comma1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative...”;
- Che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento di base per l'anno 2016 la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni esposte:

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Delibera g.c. n. 26 del 17.03.2014

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Dir							
D3							
D	6		4		2		
C	16		13		3		
B3	3		3		0		
B	9		9		0		
A							
TOTALE	34		29		5		

PRESO ATTO che negli anni 2013-2014-2015 alla data odierna si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato come segue:

profilo dipendente ed eventuali note	cessazione	
	data	motivazione
OPERAIO CAT. B NONNIS	2013	COLL. RIPOSO
OPERAIO CAT. B CARTA	2014	COLL. RIPOSO
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D FADDA	2015	COLL. RIPOSO
OPERAIO CAT. B SECCI	2015	COLL. RIPOSO
COLLABOIORATORE CAT. B BARTOLINI	2015	COLL. RIPOSO

RITENUTO opportuno, in seguito alla verifica delle nuove esigenze di riorganizzazione del personale dell'Ente procedere alla rideterminazione della dotazione organica mediante la trasformazione di 2 posti di cat. B in 1 posto a tempo pieno e indeterminato di cat. C e 1 posto a tempo indeterminato a tempo parziale 18 ore settimanali di cat. B;

RITENUTO di approvazione la seguente dotazione organica al 01.01.2016:

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Dir							
D3							
D	6		3		3		
C	16		13		3		
B3	3		1		2		
B	9		8		1		
A							
TOTALE	34		25		9		

RITENUTO di approvare il seguente piano occupazionale 2016-2018:

PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2018

ANNO 2016

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
D1	Istruttore direttivo contabile	Finanziario	Mobilità
B1	Operaio	Tecnico P.Time	Concorso previa mobilità
C1	Istruttore Informatico cat. C	Contabile	Concorso previa mobilità
C1	Tempo lavoro 100%	Amm.vo	Da orario 90% 100%
C1	Istruttore cat. C	Amm.vo	Concorso previa mobilità
B3	Esecutore Amm.vo	Contabile	Concorso previa mobilità
D1	Assistente Sociale	Amm.vo Part Time 18 ore	Graduatoria Tmpto indeterminato

ANNO 2017

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
------	-------------------------------	----------	--

	--	--	--
	--	--	--
	--	--	--

ANNO 2018

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
	--	--	--
	--	--	--
	--	--	--

RILEVATO ALTRESI'

- che il decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011 che disciplina i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli enti in condizione di dissesto per il triennio 2011-2013, prevede che nei comuni di fascia demografica compresa tra 1000 e 2999 abitanti il rapporto medio sia di 1/130;
- che in questo Comune di Santadi la popolazione è pari a 3519 abitanti e che lo stesso non è in condizioni di deficitarietà;
- che i responsabili delle diverse aree, sentite in merito ad eventuale eccedenza di personale, dichiarano che nel loro servizio non risulta personale in esubero.

DATO ATTO

- Che occorre approvare per le motivazioni esposte in premessa, il programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2016/2018;
- Che sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'art.49, comma1 e art.147-bis del D.Lgs. 267/2000.

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'AREA CONTABILE, Dott.ssa Depani Anna Rita, giusto Decreto Sindacale n. 15/2015, esprime parere favorevole sulla proposta n. 9 del 03/02/2016 avente ad oggetto "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018, attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Il Direttore dell'AREA CONTABILE
f.to Dott.ssa Depani Anna Rita

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'AREA CONTABILE, Dott.ssa Anna Rita Depani, giusto Decreto Sindacale n. 1/2016, esprime parere favorevole sulla proposta n. 9 del 03/02/2016 avente ad oggetto "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018, attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Il Direttore dell'AREA CONTABILE
f.to Dott.ssa Depani Anna Rita

RICHIAMATI gli artt. 48 e 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

All'unanimità

DELIBERA

PER LE MOTIVAZIONI ESPOSTE IN PREMESSA che qui si intendono integralmente richiamata e trascritte *ex novo*, di approvare la rideterminazione organica del personale dell'Ente:

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Dir							
D3							
D	6		3		3		
C	16		13		3		
B3	3		1		2		
B	9		8		1		
A							
TOTALE	34		25		9		

DI APPROVARE per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamata e trascritte *ex novo*, la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018;

PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2018

ANNO 2016

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
D1	Istruttore direttivo contabile	Finanziario	Mobilità
B1	Operaio	Tecnico P.Time	Concorso previa mobilità
C1	Istruttore Informatico cat. C	Contabile	Concorso previa mobilità
C1	Tempo lavoro 100%	Amm.vo	Da orario 90% 100%
C1	Istruttore cat. C	Amm.vo	Concorso previa mobilità
B3	Esecutore Amm.vo	Contabile	Concorso previa mobilità
D1	Assistente Sociale	Amm.vo Part Time 18 ore	Graduatoria a tempo indeterminato

ANNO 2017

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
	--	--	--
	--	--	--
	--	--	--

ANNO 2018

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	
	--	--	--
	--	--	--
	--	--	--

DI STABILIRE che si procederà alla copertura dei posti vacanti con Concorso pubblico, previo espletamento delle procedure di mobilità, di cui al D.Lgs. 165/2011 artt.30 e seguenti e smi, negli anni successivi e in ottemperanza della Legge vigente;

DI DARE atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001 nel testo modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011 (Legge di stabilità 2012), che in questo Comune non vi è personale in eccedenza e/o soprannumero;

DI STABILIRE che gli ulteriori posti vacanti troveranno copertura negli anni successivi e in ottemperanza della Legge;

DI INFORMARE i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

DI DARE ATTO che le assunzioni sono vincolate al rispetto della legge 208/2015 e alla normativa Regionale.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

DI RENDERE l'atto, data l'urgenza, con votazione separata unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 05/02/2016 al 20/02/2016 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii.

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa FRAU ADALGISA

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line