

COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA CARBONIA - IGLESIAS

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n° **79** del **21/12/2016**

Oggetto: *RIMODULAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016- 2017-2018*

L'anno **duemilasedici** addì **ventuno** del mese di **Dicembre** alle ore **12.30** a seguito di avviso del Sindaco si è riunita la Giunta municipale, presso la Sede Comunale con l'intervento dei Sigg. Assessori:

| Nominativo | Presenti |
|------------------------|-----------|
| SUNDAS ELIO | NO |
| LOI MARCO | SI |
| IMPERA MASSIMO | SI |
| IMPERA VERONICA | SI |
| GARAU SIMONA | NO |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa FRAU ADALGISA**.

Presiede il VICE SINDACO, **LOI MARCO**.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n. 91 del 21/12/2016, del Responsabile dell'Area Contabile avente ad oggetto *“RIMODULAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016- 2017-2018”*;

VISTO il D.Lgs. 267/00 recante il “Testo Unico degli Enti Locali”;

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 3, commi 5, 5bis, 5quater e 6, del Decreto Legge 24.06.2014, n. 90, convertito con modifiche dalla Legge 11.08.2014, n. 114:

- negli anni 2014 e 2015 gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

- a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del Decreto;

- fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personali, gli Enti Locali, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.01.2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% nell'anno 2015;

- i limiti di cui sopra non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

RILEVATO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12.11.2011, n. 183, modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

- l'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30.07.2010, n. 11, prevede che a decorrere dall'anno 2011 le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Il predetto limite non si applica con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità ed ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea;

- il suddetto articolo 9 comma 28 è stato modificato dall'articolo 16 comma 1-quater del D.L. 113/2016, convertito in legge con modificazioni n. L. 7 agosto 2016, n. 160 (in G.U. 20/08/2016, n. 194), come segue: “All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo e' inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»”.

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 18 del 19.03.2015, avente per oggetto la INTEGRAZIONE PROGRAMMA ANNUALE DELLE ASSUNZIONI;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 5 del 03.02. 2016, avente per oggetto la RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 - 2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997 che testualmente recita: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- l'art. 91 del D.lgs. 267/2000 riguardante la competenza degli organi di vertice delle amministrazioni locali ad adottare provvedimenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

TENUTO conto che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica determinata;

ATTESO CHE:

- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'ente;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza dell'organo di indirizzo, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 267/2000;

RILEVATO CHE:

- nel periodo 2013-2015 risultano cessati dal servizio i seguenti dipendenti:

anno 2013: n. 1 dipendente di categoria giuridica C1

anno 2014: n. 1 dipendente di categoria giuridica B3

anno 2015: n. 1 dipendente di categoria giuridica B3

n. 1 dipendente di categoria giuridica B1

n. 1 dipendente di categoria giuridica C1

- nell'anno 2016, le cessazioni dal servizio sono state le seguenti:

n. 1 dipendente di categoria giuridica B3 (cessato con decorrenza 1/12/2016);

- che l'attuale struttura del Comune di Santadi non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;

- il Comune di Santadi ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015;

- dai dati contabili è stato riscontrato il rispetto dei vincoli previsti per procedere alle assunzioni di personale negli Enti Locali, come da prospetto in atti, in particolare:

- che risulta rispettato il limite di cui all'art.557 del L.296/2006 e succ. in termine di riduzione della spesa, come da prospetto in atti (€1.443.183,89) comma 557 quater legge 296/2006 introdotto con la 11.08.2014 n.114, di conversione del D.L. n. 90 del 24/6/2014, che ha sostituito,

per gli enti soggetti al patto di stabilità, il tetto dell'anno precedente con quello medio del triennio precedente;

- che l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.45 del D.lgs. 30/12/92 n.504, e successive modificazioni;

- che per l'anno 2016 il Comune di Santadi assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'anno 2014 (anno di entrata in vigore del Decreto Legge n. 90/2014);

- che la programmazione della spesa del personale per il triennio 2016-2017-2018 deve rispettare il principio di riduzione della spesa;

- che l'attuale dotazione organica del Comune di Santadi, confermata con deliberazione n. 5 del 03.02.2016, esecutiva ai sensi di legge, evidenzia n. 34 posti, di cui n. 25 coperti e n. 9 vacanti;

RITENUTO CHE a seguito delle nuove disposizioni in materia di personale come suesposto, si può intervenire per adeguare il programma del fabbisogno del personale 2016, 2017, 2018;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000, poiché il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000 (così come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012);

VISTO l'art.19 comma 8 della Legge 448/2001 che recita : "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."

RITENUTO di sottoporre la presente deliberazione al suddetto parere del Revisore dei Conti;

ATTESO CHE il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

RESI i dovuti pareri preliminari:

Parere di regolarità tecnica-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'AREA CONTABILE, Dott.ssa Floris Alessandra, giusto Decreto Sindacale n. 4/2016, esprime parere favorevole sulla proposta n. 91 del 21/12/2016 avente ad oggetto "RIMODULAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016-2017-2018, attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità, perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Il Direttore dell'AREA CONTABILE
f.to Dott.ssa Floris Alessandra

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Direttore dell'AREA CONTABILE, Dott.ssa Alessandra Floris, giusto Decreto Sindacale n. 4/2016, esprime parere favorevole sulla proposta n. 91 del 21/12/2016 avente ad oggetto "RIMODULAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016-2017-2018, attestandone la regolarità e il rispetto dell'Ordinamento Contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di Contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Il Direttore dell'AREA CONTABILE
f.to Dott.ssa Floris Alessandra

RICHIAMATI gli artt. 48 e 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

All'unanimità

DELIBERA

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI RIMODULARE la programmazione del fabbisogno del personale approvata con Deliberazione n. 5 del 03.02.2016.

DI APPROVARE per il triennio 2016-2018-2019, la seguente rimodulazione della programmazione di fabbisogno di personale:

ANNO 2016

| cat. | Profilo professionale vacante | Servizio | |
|-------------|--------------------------------------|-----------------|--|
| D1 | Istruttore Direttivo Contabile | Finanziario | Assunzion e ex art. 110 D.lgs. 267/2000 |
| B3 | Operaio Autista | Tecnico | Concorso previa mobilità |
| C1 | Istruttore Amm.vo | Amm.vo | Da orario 90% a 100% |
| C1 | Istruttore | Amm.vo | Concorso |

| | | | |
|----|--------------------|-------------------------------|--|
| | | | previa mobilità |
| B3 | Esecutore Amm.vo | Contabile Part Time | Concorso previa mobilità 80% |
| D1 | Assistente Sociale | Amm.vo Part Time 18 ore | Graduato- ria a tempo indetermi- nato 80% |

ANNO 2017

| cat. | Profilo professionale vacante | Servizio | |
|------|--------------------------------|-------------------------------|--|
| D1 | Istruttore Direttivo Contabile | Finanziario | Assunzio- ne ex art. 110 D.lgs. 267/2000 |
| D1 | Assistente Sociale | Amm.vo Part Time 18 ore | Graduato- ria a tempo indetermi- nato 80% |

ANNO 2018

| cat. | Profilo professionale vacante | Servizio | |
|------|-------------------------------|----------|----|
| | -- | -- | -- |
| | -- | -- | -- |
| | -- | -- | -- |

DI STABILIRE che si procederà alla copertura dei posti vacanti con Concorso pubblico, previo espletamento delle procedure di mobilità, di cui al D.Lgs. 165/2011 artt.30 e seguenti e s.m.i, e in ottemperanza della Legge vigente.

DI DARE atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001 nel testo modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011 (Legge di stabilità 2012), che in questo Comune non vi è personale in eccedenza e/o soprannumero.

DI STABILIRE che gli ulteriori posti vacanti troveranno copertura negli anni successivi e in ottemperanza della Legge.

DI INFORMARE i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

DI DARE ATTO che le assunzioni sono vincolate al rispetto delle leggi Nazionali e Regionali vigenti.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente e nei tempi richiesti, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n. 33/2013.

DI RENDERE l'atto, data l'urgenza, con votazione separata unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal giorno 22/12/2016 al 06/01/2017 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma 1, della L.R. n. 38/1994 e ss.mm.ii.

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa FRAU ADALGISA

Copia ad uso amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line