

REPUBBLICA ITALIANA

UNIONE DEI COMUNI DEL SULCIS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE PARZIALE DI DUE UNITA' DI PERSONALE DEL COMUNE DI SANTADI NELL'UFFICIO SUAPE DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL SULCIS - GESTIONE ASSOCIATA E COORDINATA DEL SERVIZIO SPORTELLINO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E PER L'EDILIZIA PER I COMUNI DI GIBA, MASAINAS, TRATALIAS, NUXIS, PERDAXIUS, PISCINAS, VILLAPERUCCIO, SANT'ANNA ARRESI, SAN GIOVANNI SUERGIU E SANTADI.

L'anno duemilaventitre, il giorno del mese di aprile presso la sede dell'Unione dei Comuni del Sulcis in San Giovanni Suergiu, con la presente convenzione avente per le parti forza di legge,

TRA

Il **Comune di Santadi**, codice fiscale rappresentato dal , il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo atto legittimamente rappresenta, nella sua qualifica di Sindaco, pro tempore del Comune di Santadi;

L'**Unione dei Comuni del Sulcis**, rappresentato dal Segretario/Dirigente la quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse dell'Unione dei Comuni del Sulcis che in questo atto legittimamente rappresenta;

PREMESSO :

- Che l'Unione dei Comuni del Sulcis è riportato con l'espressione "**Ente di utilizzazione**";

- Che il Comune di **Santadi** è riportato con l'espressione "**Ente di provenienza**";

- Che i dipendenti sono riportati con la sola espressione "**dipendenti**";

- Che il Comune di **Santadi** con Deliberazione della Giunta comunale, n.

	del...../2023 ha disposto ai sensi dell'art. 14 del CCNL - Enti Locali 22.01.2004 - il di-	
	stacco dei dipendenti del Comune di Santadi presso l'Unione dei Comuni del Sulcis asse-	
	gnandola all'Ufficio SUAPE dell'Unione per n. ... ore settimanali;	
	- Che il Comune di Santadi con Deliberazione della Giunta comunale, n., adottata in	
	data/04/2023, esecutiva ad ogni effetto di legge, ha approvato il presente schema di con-	
	venzione;	
	- Che i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sentiti in proposito, per	
	quanto attiene nello specifico alle modalità inerenti l'espletamento dell'attività di utilizzazio-	
	ne lavorativa oggetto della presente convenzione, hanno espresso il proprio consenso al ri-	
	guardo, come da dichiarazione "per accettazione" resa dagli stessi dipendenti in calce alla	
	presente convenzione;	
	- Che l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004 relativo al	
	personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede la possibilità per gli	
	Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore utilizzazione dei servizi istituzionali e di conse-	
	guire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, di utiliz-	
	zare il personale assegnato da altri Enti cui si applica lo stesso CCNL, per periodi di tempo	
	predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo	
	assenso dell'Ente di appartenenza;	
	SI CONVIENE QUANTO SEGUE	
	Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente conven-	
	zione.	
	Articolo 1. Oggetto della convenzione	
	Il Comune di Santadi (Ente di provenienza) e l'Unione dei Comuni del Sulcis (Ente di uti-	
	lizzazione), dichiarano di comune accordo, di voler utilizzare a tempo parziale, per una parte	
	dell' orario ordinario d'obbligo e per il periodo di cui al successivo art.4 , i dipendenti;	

Si da atto che tale determinazione tende ad assicurare all' Ufficio SUAPE dell'Unione, presso cui gli stessi dipendenti saranno assegnati, lo svolgimento delle funzioni di Responsabile;

Articolo 2. Decorrenza

La presente convenzione decorre dalla data del 01/05/2023.

Articolo 3. Compiti del Dipendente

Ogni Ente, nel rispetto dei propri ordinamenti, richiederà al dipendente i compiti previsti dal ruolo all'interno degli stessi ricoperto ed ascrivibili alla categoria professionale di appartenenza, nel rispetto di tutte le norme previste per il rapporto di pubblico impiego dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai regolamenti degli uffici e dei servizi dei rispettivi Enti.

Articolo 4. Tempo di lavoro e relativa articolazione

L'Ente di provenienza e l'Ente utilizzatore, congiuntamente, stabiliscono la seguente articolazione del predetto orario di lavoro, alla quale il dipendente dovrà attenersi:

. ore settimanali presso il Comune di Santadi;

. ore settimanali presso l'Unione dei Comuni del Sulcis;

con orari da concordarsi secondo le necessità dei due Enti.

Una diversa ripartizione dell'orario ordinario d'obbligo potrà essere concordata tra le parti attraverso un apposito accordo dirigenziale.

Lo svolgimento del servizio presso l'Unione sarà gestito e concordato direttamente dal relativo responsabile del servizio, essendo consentita anche la possibilità di lavorare dal proprio Comune di appartenenza con l'utilizzo di adeguati strumenti informatici. Delle ore svolte presso la propria amministrazione di appartenenza, per conto dell'Unione, dovrà essere dato debito conto in apposito registro dove andrà indicato giornalmente l'orario di inizio e l'orario di fine e sarà apposta la firma dello stesso dipendente. Parimenti le ore svolte presso gli uffici individuati dall'Unione per lo svolgimento del servi-

zio a cui il dipendente è assegnato, dovranno essere documentate nello stesso modo sopra indicato. L'eventuale tragitto Comune di appartenenza - Unione dovrà essere congruo e reale, in mancanza, il tempo ritenuto eccessivo dal proprio responsabile, dovrà essere recuperato a meno che il dipendente non dimostri la causa di forza maggiore. In caso di disaccordo tra le parti deciderà il Segretario dell'Unione.

Articolo 5. Gestione del rapporto di lavoro

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo, ed il relativo trattamento giuridico ed economico, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, niente escluso, cui competerà, oltre alla concessione delle ferie previa intesa con l'Ente utilizzatore, anche il potere disciplinare e l'attribuzione di ogni status legato alla carriera. In ordine invece alle prestazioni eseguite presso l'Unione, il dipendente soggiace al potere gestionale dell'Ente utilizzatore, al quale competerà - in ordine alle prestazioni espletate sotto la propria direzione - la valutazione della prestazione lavorativa del dipendente ai fini della erogazione del salario accessorio, che avverrà sempre a cura dell'Ente di appartenenza.

Articolo 6. Ripartizione degli oneri diretti ed indiretti

La retribuzione lorda del dipendente sarà corrisposta dall'Ente di provenienza, ivi inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro. Saranno a carico dell'Unione dei Comuni del Sulcis gli eventuali incarichi dalla stessa affidati. L'Ufficio Unico delle Risorse Umane dell'Unione è tenuto alla verifica, al controllo ed alla esatta e puntuale applicazione di quanto disposto al riguardo nei commi precedenti.

Articolo 7. Responsabilità

Per tutta la durata del rapporto di lavoro regolato dalla presente convenzione, il dipendente dovrà prestare attività in favore di entrambi gli Enti, come definito nei precedenti articoli, ed a lui si applica tutta la disciplina del rapporto di pubblico impiego.

Articolo 8. Revoca

La revoca dell'utilizzazione del dipendente potrà essere disposta dall'Ente di utilizzazione e/o

dall'Ente di provenienza con atto motivato, nei seguenti:

a) a seguito dell'accertamento dell'inosservanza da parte del dipendente dei doveri di ufficio;

b) nei casi di forza maggiore;

La revoca dell'utilizzazione del dipendente, comporta la risoluzione della presente conven-

zione con un preavviso di tre mesi da parte dell'Ente che l'attiva.

Articolo 9. Rinvio

Per quanto non regolato dalla presente convenzione si fa rinvio alla normativa vigente in ma-

teria ed ai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo.

La presente convenzione viene redatta in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25

della tabella B) allegata al DPR 26.10.1972, n. 642.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Santadi _____

Per l'Unione dei Comuni del Sulcis _____

Per accettazione, il dipendente _____

Per accettazione, il dipendente